

МЕМОРАНДУМ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО

Днес 15.06.2020 г. в гр. София, на основание „Автономно рамково на споразумение на европейските социални партньори относно активното остаряване и солидарността между поколенията“, се сключи настоящия Меморандум за сътрудничество и партньорство между:

Българска камара на химическата промишленост, представлявана от Михаил Колчев, председател на Управителния съвет

с адрес на управление: София 1309, бул.Александър Стамболийски 205, ет.6
ЕИК: 831807124, от една страна

и

Национална федерация на труда «Химия и индустрия», представлявана от Красимир Кръстев, председател

с адрес на управление: София 1000, пл.Македония, 1
Булстат: 000703867, от друга страна.

Посланията от Новата стратегия на ЕС пораждат значителни предизвикателства пред химическия сектор, които дават нови измерения и определят производствено технологичното, пазарното и ресурсното ѝ развитие.

Те ще оказват влияние върху знанията, уменията и качествата на работната сила, която вече е определящ фактор за развитието на икономиката като цяло и в частност на предприятията.

Химическата индустрия остава един от водещите отрасли при формирането на добавена стойност, благодарение на постиганата по-висока производителност на труда, значителният износ на произвежданите продукти при очертаващ се световен дефицит на суровинни и енергийни ресурси за производството на химични продукти.

На практика икономическото развитие ще се определя от качествено нови технологични процеси, ниво на роботизация, дигитализация и информационните технологии. Ние сме вече в тази индустриална среда, и тя вече дава своите отражения в

www.eufunds.bg

огични процеси, автоматизация, високо нива на
а редукция на работната сила.

ществени промени в професионалната структура на
ото място към образователното и квалификационно
равнище на работната сила, възможностите за професионална реализация в условията
на негативни демографски характеристики.

Потребността от повишаване на атрактивността на работното място,
привличането на млади високо квалифицирани работници, потребността от висши и
средни квалифицирани инженери и специалисти, мотивацията за задържането на по-
старите работници и специалисти на работа се превръща в сериозно предизвикателство
пред химическата индустрия.

Социалните партньори от химическата индустрия осъзнават необходимостта да
се предприемат мерки в индустрията и отделните компании, за да се улесни активното
участие и задържане на пазара на труда на по-възрастните работници, едновременно с
подпомагане на приемствеността между поколенията и за адаптирането на младите
хора.

I. ЦЕЛ, ПРЕДМЕТ НА МЕМОРАНДУМА ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО

Чл. 1. Страните декларират своята воля и ангажираност да обединят действията
си в областта на активното стареене, междугенерационния подход, сътрудничеството и
солидарността между поколенията на работното място.

С настоящият Меморандум социалните партньори от химическия сектор
заявяват готовността на своите представителни организации да поставят ориентирите
на общи действия с цел:

- Насърчаване на политиките за управление на персонала в неговия
жизнен цикъл, за продуктивни и качествени работни места, които да дадат възможност
на хората да се задържат повече години на работа;
- Повишаване на информираността на работодателите и работещите
относно предизвикателствата и тенденциите произтичащи от демографските промени
в бранша;
- Предоставяне на социалните партньори в химическата индустрия на
добри практики и практически подходи за ефективно насърчаване и управление на
активното остаряване;
- Осигуряване и поддържане на активен социален диалог и политики за
атрактивна здравословна и безопасна работна среда;
- Насърчаване на мерките за улесняване на обмена, взаимното
сътрудничество и насърчаване на конкретни действия за трансфер на знания и опит
между поколенията на работното място;

Чл. 2. При осъществяването на взаимното сътрудничество и социално партньорство страните ще се ръководят от следните приоритети **за:**

- преодоляване на недостига на работна сила и увеличаване на дела на заетите лица чрез насърчаване на по-дълъг трудов живот и способност за работа;
- осигуряване на възможност за предприятията и заетите лица да се адаптират към променящите се нужди на икономиката и пазара на труда;
- приспособяване на политиките по управление на човешките ресурси и индустриалните отношения към променящите се демографски тенденции и застаряване на работната сила, създаване на предпоставки за реализирането на концепциите, стратегиите и добрите практики в областта на „сребърната икономика“ и „активното стареене“;
- осигуряване и поддържане на работна среда, съобразена със специфичните възрастови потребности на различните поколения работещи и на хората с хронични заболявания, насърчаваща продуктивността, здравето и работоспособността на всеки етап от развитието на жизнения цикъл;
- осигуряване на равен достъп до знания и възможност за професионално усъвършенстване на всяко поколение, насърчаване на ученето през целия живот и трансфера на знания и опит между поколенията на работното място;
- повишаване на информираността и компетентността относно управлението на възрастовото разнообразие, внедряването на междугенерационния подход, съхраняване на достойнството в труда, преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията към възрастта, насърчаване солидарността и сътрудничеството между поколенията на работното място.

Чл. 3. За постигане на обявените приоритети страните ще използват различни форми на сътрудничество:

- взаимно информиране и консултиране, обмен на добри практики, информация;
- социален диалог
- реализиране на съвместни проекти, програми, мерки и инициативи;
- разработване на съвместни предложения за изменения и допълнения в нормативната рамка и в държавните политики;
- разработване и внедряване на съвместни инструменти за подпомагане дейността на предприятията, мениджмънта и организациите на работниците и служителите;
- повишаване на осведомеността и обучение на преки ръководители и синдикални дейци в предприятията;
- други форми на сътрудничество.

II. ПРЕКРАТЯВАНЕ.

Настоящия меморандум е за три години, считано от След изтичане на този срок Меморандумът се сключва в същия срок при наличие на мълчаливо съгласие от всяка от страните.

Социалните партньори от химическата индустрия са ангажират да подготвят анкета за анализ на резултатите от действията, относно активното остаряване и солидарността между поколенията.

Чл. 5. Този Меморандум може да бъде прекратен по взаимно съгласие или с едномесечно писмено предизвестие, отправено от всяка от страните.

Настоящият Меморандум не ограничава правото и инициативността на социалните партньори в компаниите да сключват споразумения или/и допълнения към колективните трудови договори за прилагането му, вземайки предвид своите специфичните нужди.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ.

Чл. 6. Всички изменения в Меморандума за сътрудничество и партньорство са валидни, само ако са направени в писмен вид и са подписани от надлежно упълномощените представители и на двете договарящи се страни.

Чл. 7. Лицата за координация и контакт са:

За браншовата организация на работодателите:

Българска камара на химическата промишленост /БКХП/

Ренета Копанданова - главен секретар, София, бул.Ал.Стамболийски, 205, тел.:02 822 1675, E-mail : rk@bcc2001.com

За браншовата синдикална организация:

Национална федерация на труда «Химия и индустрия» /НФТ «Химия и индустрия»/

Красимир Кръстев – председател, София, пл.Македония, 1, тел.: 02 987 3907, E-mail : nft@nft-chemical.eu

Меморандумът е съставен в три еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните и един за БСК.

За БКХП

.....

(подпис)

Ренета Копанданова
Главен секретар

За НФТ“Химия и индустрия“

.....

(подпис)

Красимир Кръстев
Председател