

Children – Care – Career

*Equal Participation of
Women in the European
Chemical Industry*

International Conference
26 to 28 June 2013 | Copenhagen



Supported by the European Commission



Children – Care – Career



Equal opportunities for women in the European chemical industry

The proportion of female workers in the European chemical industry is lower than in most other industries. The demographic study carried out by ECEG, industriAll Europe and FECCIA has shown that there is a large unutilised potential of female workers in the chemical industry which is set to grow even more in the future.

This potential must be activated in order to achieve the desired equal opportunities in the medium term, and thus, as a positive synergy effect, to lessen the negative impact of demographic change on the chemical industry in Europe. What we need to do is devise and implement strategies for combining training opportunities, jobs and careers with raising children and the increasing need to look after elderly parents.

What statutory regulations are in place on a national level regarding maternity leave, childcare and care services in the EU? What best practices exist in the companies within the chemical industry? What joint initiatives are being undertaken by trade unions, employers and management at a corporate and national level?

These are the questions which ECEG, industriAll Europe and FECCIA would like to discuss with you.

Enfants – soins – carrière



La parité hommes-femmes dans l'industrie chimique en Europe

La proportion de femmes dans l'industrie chimique en Europe est plus faible que dans la plupart des autres branches. L'étude démographique réalisée par ECEG, industriAll Europe et FECCIA, a montré qu'il existe dans ce secteur un gisement d'emplois inexploité pour les femmes, qui devrait d'ailleurs se développer encore à l'avenir.

Il faut tirer parti de ce potentiel pour atteindre à moyen terme l'objectif de parité et ainsi, par un effet de synergie positive, atténuer les conséquences négatives de l'évolution démographique dans l'industrie chimique en Europe. La condition étant la suivante : élaborer et mettre en œuvre des stratégies permettant de concilier qualification, métier et carrière avec le fait d'élever des enfants et la nécessité croissante de dispenser des soins aux plus âgés.

Comment se présentent les réglementations nationales concernant la protection de la maternité, la garde d'enfant et les services de soins dans l'UE ? Quelles sont les bonnes pratiques mises en place dans les entreprises de l'industrie chimique ? Quelles sont les initiatives mises en œuvre conjointement par les syndicats, les employeurs et les cadres au niveau de l'entreprise et au niveau national ?

Telles sont les questions dont l'ECEG, industriAll Europe et FECCIA aimeraient discuter avec vous.

Children – Care – Career



Gleichstellung von Frauen in der europäischen chemischen Industrie

Der Anteil weiblicher Beschäftigter in der europäischen chemischen Industrie ist niedriger als in den meisten anderen Branchen. Die Demografie-Studie von ECEG, industriAll Europe und FECCIA hat gezeigt, dass es in der Chemie ein großes, ungenutztes Beschäftigungspotenzial von Frauen jetzt und in der Zukunft gibt.

Dieses Potenzial gilt es zu aktivieren, um mittelfristig die gewünschte Gleichstellung zu erreichen, und damit – als positivem Synergieeffekt – die negativen Auswirkungen des demografischen Wandels auf die chemische Industrie in Europa zu mindern. Die Voraussetzung dafür: Strategien zur Vereinbarkeit von Qualifizierung, Beruf und Karriere mit der Erziehung von Kindern und der zunehmenden Notwendigkeit der Pflege Älterer zu erarbeiten und umzusetzen.

Wie sehen die gesetzlichen Regelungen auf nationaler Ebene zu Mutterschutz, Kinderbetreuung und Pflegediensten in der EU aus? Welche Best Practices gibt es in den Unternehmen der chemischen Industrie? Welche Initiativen gehen Gewerkschaften, Arbeitgeber und Führungskräfte auf Unternehmens- und nationaler Ebene gemeinsam an?

Das sind die Fragen, die ECEG, industriAll Europe und FECCIA gemeinsam mit Ihnen diskutieren möchten.

Mehr Informationen unter www.demographicsinchemistry.eu

Program | Programme | Programm

Conference Location: Scandic Hotel 'Copenhagen', Copenhagen

26 June 2013 | Arrival Day | Jour d'arrivée | Anreisetag

from 3.00 pm **Arrival**
à partir de 15h00 **Arrivée**
ab 15:00 Uhr **Ankunft**

from 3.30 pm **Welcome with Coffee, Cake, Snacks**
à partir de 15h30 **Accueil avec café, gâteaux, en-cas**
ab 15:30 Uhr **Begrüßung mit Kaffee, Kuchen und Snacks**

7.30 pm **Dinner at the hotel**
19h30 **Dîner à l'hôtel**
19:30 Uhr **Abendessen im Hotel**

27 June 2013 | 1st Conference Day | Première journée de conférence | 1. Konferenztag

8.45 am **Registration of Participants**
8h45 **Inscription des participants**
8:45 Uhr **Registrierung der Teilnehmer**

9.30 am **Opening | Ouverture | Eröffnung**

Opening Addresses

by ECEG, industriAll Europe and FECCIA

Address of Welcome | Discours de bienvenue | Grußwort

Mette Frederiksen,
Minister of Employment of Denmark (tbc)

Key Opening Address | Discours de présentation | Eröffnungsrede

Edite Estrela, Member of European Parliament,
Vice-Chair Committee on Women's Rights and
Gender Equality (tbc)

10.30 am **Coffee Break | Pause-café | Kaffeepause**

11.00 am **Introduction | Introduction | Einführung**

Dr Andreas Bucker, Project Leader
'Children – Care – Career'

11.15 am **Key Note | [Présentation principale](#) | [Key Note](#)**
'Reconciliation of Work, Child Care and Care for Older Family Members' – Comparative Report on Conditions and Regulations within the EU
 Presentation of the results by **Prof Colette Fagan**,
 University of Manchester and ECCG

12.30 pm **Lunch | [Déjeuner](#) | [Mittagessen](#)**

1.45 pm **Presentation | [Présentation](#) | [Vortrag](#)**
'The Future is Female'
Dr Monique R. Siegel, CEO, mrsTHINK

2.30 pm **Case Studies | [Études de cas](#) | [Fallstudien](#)**
Ana Isabel Martínez García, Advisor, SYNDEX

3.00 pm **Best Practices**
Meilleures pratiques
Best Practices
 Sanofi (tbc)
 Orion (tbc)

4.00 pm **Coffee Break | [Pause-café](#) | [Kaffeepause](#)**

4.15 pm **Presentation | [Présentation](#) | [Vortrag](#)**
'EU-Initiative "Equality Pays Off"'
 N.N., DG Justice, European Commission

4.45 pm **Initiatives of National Social Partners I**
Initiatives des partenaires sociaux nationaux I
Initiativen nationaler Sozialpartner I
Alfons de Potter, CSC-BIE (Belgium)
Christiane Debler, BAVC (Germany)

5.45 pm **End of first day**
Fin de la première journée
Abschluss des ersten Tages

7.00 pm to 10.00 pm **Dinner | [Dîner](#) | [Abendessen](#)**

28 June 2013 | 2nd Conference Day
| [Deuxième journée de conférence](#)
| [2. Konferenztage](#)

9.00 am **Presentation | [Présentation](#) | [Vortrag](#)**
'Equality between Men and Women in the Workplace', N.N., ETUC

9.30 am **Presentation | [Présentation](#) | [Vortrag](#)**
'Sweden, a model for Europe?'
Jonas Hagelqvist, CEO, Industri- och KemiGruppen

10.00 am	Initiatives of National Social Partners II Initiatives des partenaires sociaux nationaux II Initiativen nationaler Sozialpartner II Annika Elias, Ledarna (Sweden) Montserrat López, FIA-UGT (Spain)
11.00 am	Coffee Break Pause-café Kaffeepause
11.30 am	Round Table Table ronde Round Table Presentation: Dr Andreas Bücker Sylvain Lefebvre , Deputy General Secretary, industriAll Europe Dr Andreas Ogrinz , General Secretary, ECEG Dr Roland Leroux , President, FECCIA N.N., ETUC Annika Elias , President, Ledarna Jonas Hagelqvist , CEO, Industri- och KemiGruppen Alfons de Potter , CSC Energie Chimie Dr Helen Norman , University of Manchester
12.45 pm	Conclusion Conclusion Abschluss
1.00 pm	Lunch Déjeuner Mittagessen
2.00 pm	End of Conference Fin de la conférence Ende der Konferenz

The conference language is English. Simultaneous translations into German, French, Italian, Spanish are provided.

La conférence sera dispensée en anglais. Des traductions seront disponibles en français, allemand, espagnol et italien.

Die Konferenzsprache ist Englisch. Simultanübersetzungen folgender Sprachen werden angeboten: Deutsch, Französisch, Spanisch, Italienisch.

Registration



'Children – Care – Career: Equal Participation of Women in the European Chemical Industry'

26 to 28 June 2013 | Scandic Hotel 'Copenhagen' | Vester Soegade 6 | 1601 Copenhagen | Denmark

Please complete the attached form and return it by **12 June 2013** to:



European Chemical Employers Group (ECEG) | Rue du Commerce 31 | 1000 Brussels | Belgium
Phone +32 (0)2 290 89 71 | Fax +32 (0)2 290 89 74 | Email secretariat@eceg.org

Organisation

Surname

First Name

Street

Post Code

Town

Telephone

Fax

Email

Arrival Date

Departure Date

Date

Signature

For registered participants at the conference, the accommodation costs for a single room at the conference hotel from 26 to 28 June are covered as well as the cost of meals. All other costs must be borne privately. Parking charges, the mini bar and film programmes are not refunded.

Travel expenses are reimbursed if flying in the lowest economy class or travelling by rail in 1st class. The refund is only made on presentation of the receipt, as well as the original boarding cards and rail tickets.

Transfer costs from/to the airport or railway station are refunded on presentation of public transport tickets. No refund is provided for taxi journeys.

Inscription



« Children – Care – Career: Equal Participation of Women in the European Chemical Industry »

26 – 28 juin 2013 | Scandic Hotel « Copenhagen » | Vester Soegade 6 | 1601 Copenhague | Danemark

Merci de bien vouloir remplir le formulaire suivant et nous le retourner jusqu'au **12 juin 2013** à l'adresse suivante :



European Chemical Employers Group (ECEG) | Rue du Commerce 31 | 1000 Bruxelles | Belgique
Téléphone +32 (0)2 290 89 71 | Fax +32 (0)2 290 89 74 | E-mail secretariat@cecg.org

Organisation

Nom

Prénom

Rue

Code postal

Ville

Téléphone

Fax

E-mail

Date d'arrivée

Date de départ

Date

Signature

Les frais de restauration et d'hébergement du 26 au 28 juin 2013 dans une chambre individuelle à l'hôtel de la conférence seront pris en charge pour les participants inscrits à la conférence. Tous les frais supplémentaires seront à leur charge. Les frais de stationnement, du minibar et le programme du film ne sont pas remboursables.

Les frais de déplacement seront remboursés pour les vols de la classe la plus économique ainsi que pour les voyages en train en première classe. Le remboursement sera effectué uniquement sur présentation de la facture et de l'original des cartes d'embarquement et billets de train.

Les frais de transfert de/vers l'aéroport ou la gare seront remboursés sur présentation des billets de transports publics. Les trajets en taxi ne sont généralement pas remboursés.

Anmeldung



„Children – Care – Career: Equal Participation of Women in the European Chemical Industry“

26. bis 28. Juni 2013 | Scandic Hotel „Copenhagen“ | Vester Soegade 6 | 1601 Copenhagen | Denmark

Bitte ausfüllen und bis spätestens **12. Juni 2013** zurückschicken an:



European Chemical Employers Group (ECEG) | Rue du Commerce 31 | 1000 Brüssel | Belgien
Telefon +32 (0)2 290 89 71 | Fax +32 (0)2 290 89 74 | Email secretariat@eceg.org

Organisation

Name

Vorname

Straße

PLZ

Stadt

Telefon

Fax

Email

Ankunftsdatum

Abreisedatum

Datum

Unterschrift

Für registrierte Teilnehmer der Konferenz werden die Übernachtungskosten vom 26. bis 28. Juni 2013 im Einzelzimmer des Konferenzhotels sowie die Verpflegungskosten übernommen. Alle darüber hinaus anfallenden Kosten müssen privat getragen werden. Parkgebühren, Minibar und Filmprogramme werden nicht erstattet.

Reisekosten werden erstattet bei Flugreisen in der niedrigsten Economy-Kategorie, bei Bahnfahrten in der 1. Klasse. Die Erstattung erfolgt nur gegen Vorlage der Rechnung, sowie der originalen Boardingkarten und Bahnfahrkarten.

Transferkosten vom/zum Flughafen oder Bahnhof werden gegen Vorlage von Fahrscheinen des öffentlichen Nahverkehrs erstattet. Taxifahrten werden grundsätzlich nicht erstattet.