

Българска камара на
химическата промишленост
БСК



Национална федерация на
труда „Химия и индустрия"
КНСБ



Национална Федерация
„Химия"
КТ "Подкрепа"



ПАКТ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

между социалните партньори в химическата индустрия в
България: Българска камара на химическата промишленост,
Национална федерация на труда "Химия и индустрия" - КНСБ
и Национална Федерация "Химия" - КТ "Подкрепа"

Българската камара на химическата промишленост, НФТ "Химия и индустрия" -
КНСБ и НФ "Химия" - КТ "Подкрепа" като имат предвид, че:

- Химическата индустрия е един от най-важните индустриални отрасли за икономиката и потребителите в България, с дълга история, богати традиции и перспектива;
- Отрасът създава заетост за близо 50 000 работници и служители;
- Химическата индустрия е съставена както от големи компании, някои от тях филиали на водещи мултинационални компании (МНК), така и от голям брой динамични малки и средни предприятия;
- Предприятията от отрасъла допринасят сериозно за износа на страната;
- Химическата индустрия постоянно повишава изисквания към квалификацията на работещите;
- Химическата индустрия е една от най-глобализираните, конкурентноспособни и успешни индустрии в света и заема стратегическо място в индустрията на Европейския съюз и най-свързаната с останалите отрасли и браншове на икономиката;

Като са уверени, че за успешното развитие на бизнеса в бъдеще е необходим нов стил на индустриална политика, насочен към създаване на правилни рамкови условия и политика основана на дългосрочна визия за развитието на отрасъла

Като отчитат многобройните предизвикателства пред химическия индустриален сектор и по-конкретно:

- Международна и вътрешна конкуренция и глобализацията;
- Потребността от сериозни инвестиции в нови и усъвършенствани технологии и професионална квалификация, които да осигурят висока конкурентна способност на предприятиета;
- Необходимостта от оптимизиране на производствените процеси в съответствие с европейските норми за безопасност и опазване на околната среда;
- Недостатъчно оценяване на химическата индустрия и интереса на държавата от подкрепа и защита на българския производител в този стратегически сектор;
- Необходимостта от развитието на активна инновационна и сертификационна дейност, която да гарантира качеството на продуктите и безопасността за хората и околната среда;

Като приемат заключенията на Европейската комисия, че:

- Отливът от индустриално производство се превръща в системен дефицит на общата европейска икономика, който стана характерен и за България макар и по различен сценарий и причини;
- европейският промишлен сектор играе ключова роля и е важна част от решението на кризата като има предвид изоставането на Европа и в този смисъл ЕС се нуждае от стратегия за преодоляване на икономическата и финансовата криза и задействане на нов икономически растеж;
- Индустритната политика има силно социално измерение, което засяга всички слоеве на обществото, предвид на това, че европейската индустритната политика се нуждае от квалифицирана работна ръка, докато средният дял на нискоквалифицираната работна ръка остава на твърде високо ниво.
- От решаващо значение за реиндустритализацията на Европа е тя да подобри конкурентоспособността си. Това означава, че индустрията не може да се разглежда изолирано, а индустритната стратегия трябва да включва и много други сектори, тъй като те са все по-свързани и имат голямо значение за успеха на индустрията.
- Мерките трябва да са комплексни за облекчен достъп до кредитиране, стимулиране на притока на свежи капитали към обещаващи икономически сектори и добра бизнес среда.
- Стратегията за индустритно възраждане и растеж ще бъде успешна, ако дава възможност за стабилна заетост с добри работни места и достойно възнаграждение.
- Индустритното възраждане е неизбежно от партньорството със заинтересованите страни, по-специално социалните партньори, камарите и организацията, в контекста на включването и на младежите в състава на работната сила;
- Европейските държавите членки трябва да засилят социалния диалог и в рамките на клоновете на предприятията и дружествата, за участието на социалните партньори на възможно най-ранен етап от всяка законодателна процедура, което би било от голяма полза за индустритните отношения.

изразяват готовността си да работят за развитието на сектора чрез сътрудничество в следните направления:

A. Подобряване на имиджа на химическата индустрия

- Подобряване на имиджа на химическата индустрия в обществото, включително чрез кампании за информиране за сериозните подобрения по отношение на опазването на околната среда, БЗУТ и безопасността на продуктите;
- Развитие на корпоративната социална отговорност на предприятията – доброволни инициативи за интегриране в управленските политики на компаниите на въпросите, свързани с грижата за потребителите, безопасността и социалните проблеми на наемния труд, коректността към бизнес партньорите и опазването на околната среда, както и взаимоотношенията на бизнеса с заинтересованите страни;
- Разширяване участието в инициативите "Отговорност и грижа", "Стюардшип продукти", интегрирани системи за управление на качеството на продукцията, околната среда и безопасността на труда и популяризиране на добрите резултати, постигнати в тези инициативи;
- Популяризиране на добрите практики и постижения в развитието на социалния диалог в предприятията и бранша.

Б. Инвестиции в човешките ресурси

Здравословни и безопасни условия на труд

- Социален диалог в осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и реализация на фирмени политики за базопасност на работното място в предприятията
 - Съдействие в извършване на необходимите инвестиции рефлектиращи в подобряване условията на труд, с цел намаляване на трудовите злополуки и професионалните заболявания;
 - Извършване на превантивна дейност и кампании за предотвратяване на трудовите злополуки с отговорност на социалните партньори в кампаниите;
 - Активизиране на участието в работата на Отрасловия съвет по условия на труд, координиране на усилията за взаимно информиране и консултиране и анализ на въздействието на нормативни документи относно безопасността на работното място и работата в специфични условия на труд;
 - Активизиране на работата на КУТ/ГУТ в предприятията за поетапно подобряване на условията на труд и фирмени политики за безопасност и здраве на работното място;

Професионално обучение и квалификация на настоящите и бъдещи кадри в химическата индустрия

- Създаване и поддържане на контактите между социалните партньори и институциите, подготвящи кадри за химическата индустрия (професионални гимназии, университети, центрове за обучение), както в страната, така и в чужбина
 - Насърчаване на бизнеса да инвестира в професионалното обучение и квалификацията на кадрите, в степен и по начин, които най-добре биха отговорили на индивидуалните му потребности, включително чрез предоставяне на стипендии, стажове или дни на отворени врати на предприятията за студентите;
 - Насърчаване на заетите в химическата индустрия за използване и включване във всички възможни форми за повишаване на квалификацията;
 - Търсене и популяризиране на добри практики по отношение на професионалната квалификация и обучението през целия живот и опита на други страни - членки на ЕС ;
 - Разработване на стратегия за професионалното обучение, квалификацията, повишаващата квалификация и кадровото осигуряване в химическата индустрия;
 - Подпомагане на сътрудничеството между социалните партньори в предприятията за активизиране на дейността по обучението и продължаващата квалификация на кадрите;

В. Конкурентноспособност

- Съдействие в съвместните усилия на социалните партньори за повишаването на производителността и ефективността на труда, паралелно с квалификационното ниво и стандарта на наемния труд;
- Способстване за внедряването на нови и усъвършенствани технологии, създаване на условия за развитие на инновационните дейности и прякото участие на кадрите в тези процеси;

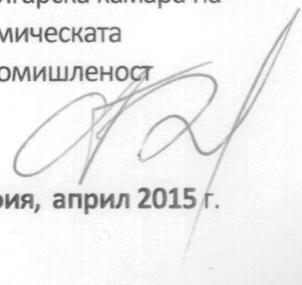
- Създаване на предпоставки за по-добра икономическа и бизнес среда за инвестиране, лобиране за привличането на чуждестранни инвестиции в бранша, за постепенното нарастване на дела на химическата индустрия във общия вътрешен продукт на страната;
- Подпомагане на всички усилия за установяването на добър бизнес климат, управлениски практики и индустритални отношения и намаляване на нелоялната конкуренция.

Г. Социално сътрудничество

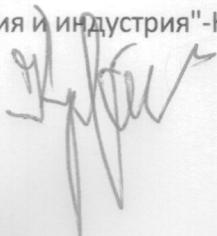
- Непрекъснато усъвършенстване на всички форми на информиране, консултиране и координация между социалните партньори и полагане на усилия за интеграция на структурите на социалното сътрудничество в химическия сектор;
- Участие в институционалните форми на социално сътрудничество и колективно договаряне като представителни социални партньори;
- Договаряне за постигане на оптimalни параметри на минималните осигурителни прагове за химическия сектор, с цел избягване на административно налагане от страна на държавата;
- Насърчаване на колективното договаряне между работодателите и синдикалните представители в предприятията от химическия сектор за постигане на баланс между развитието на бизнеса и наемния труд;
- Продължаване на усилията и търсене на нови възможности за сключването на браншови колективни договори, споразумения и други договорености косаещи индустриталните отношения в химическия сектор, при отчитане на интересите на страните по този Пакт;

Силвия Несторова
Българска камара на
химическата
промишленост

София, април 2015 г.



Красимир Кръстев
Национална федерация
на труда
"Химия и индустрия"-КНСБ



Тодор Биринджиев
Национална федерация
"Химия" - КТ"Подкрепа"

