



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система
за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
създадена с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси",
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com



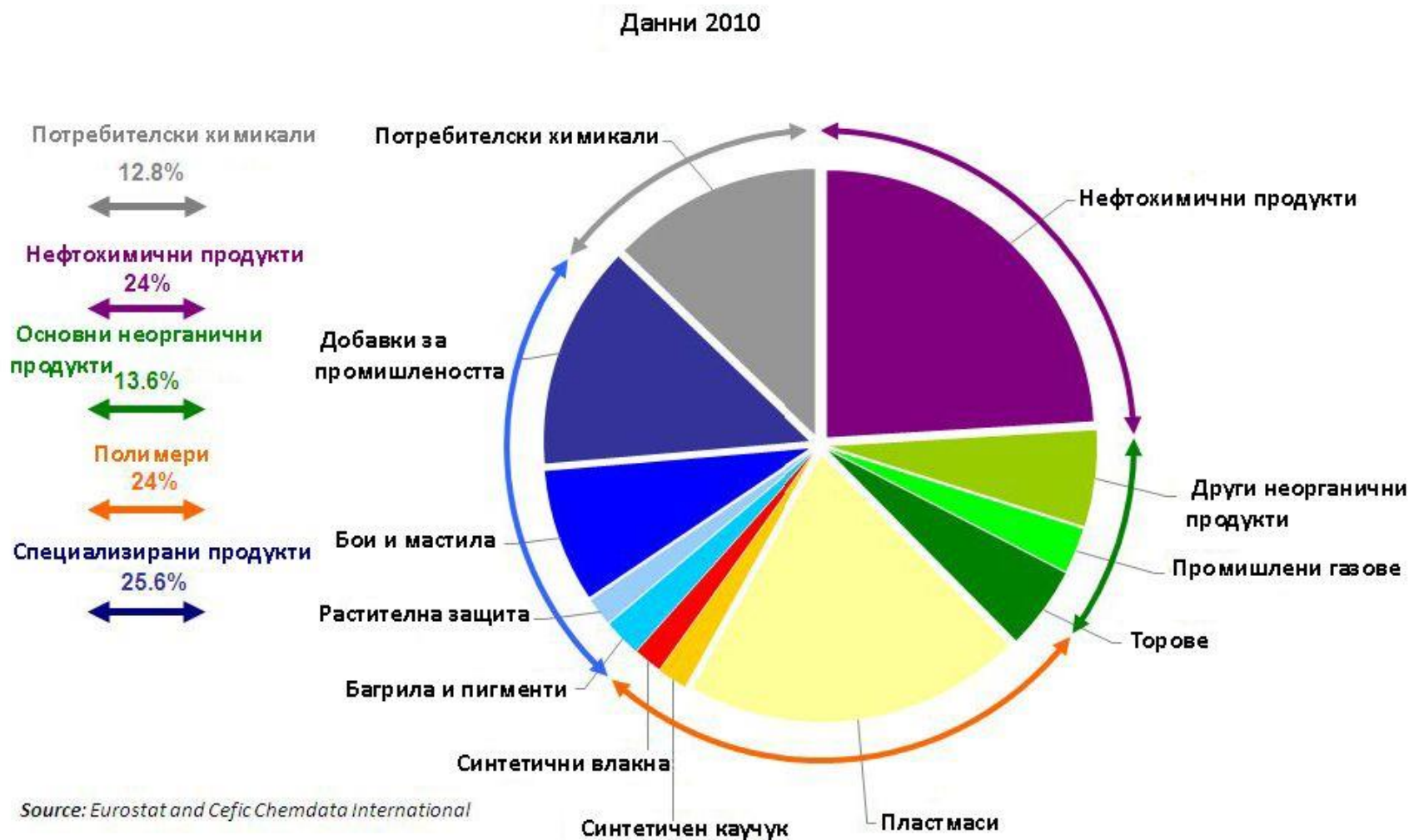
Секторен анализ на сектор „ПРОИЗВОДСТВА НА ХИМИЧЕСКАТА ПРОМИШЛЕННОСТ”

Проф. д-р инж. Йончо Пеловски

Доц. д-р инж. Зорница Кирова

от Българската камара на химическата промишленост

Със на отделните подсектори на сектор «Химическа промишленост» в ЕС за 2010 г.



Източник: CEFIC

Занемляване на човешките ресурси

През 2008-2012 г. заетите в анализираните подсектори представляват около 1.1% от общия брой на заетите лица в България. От тях:

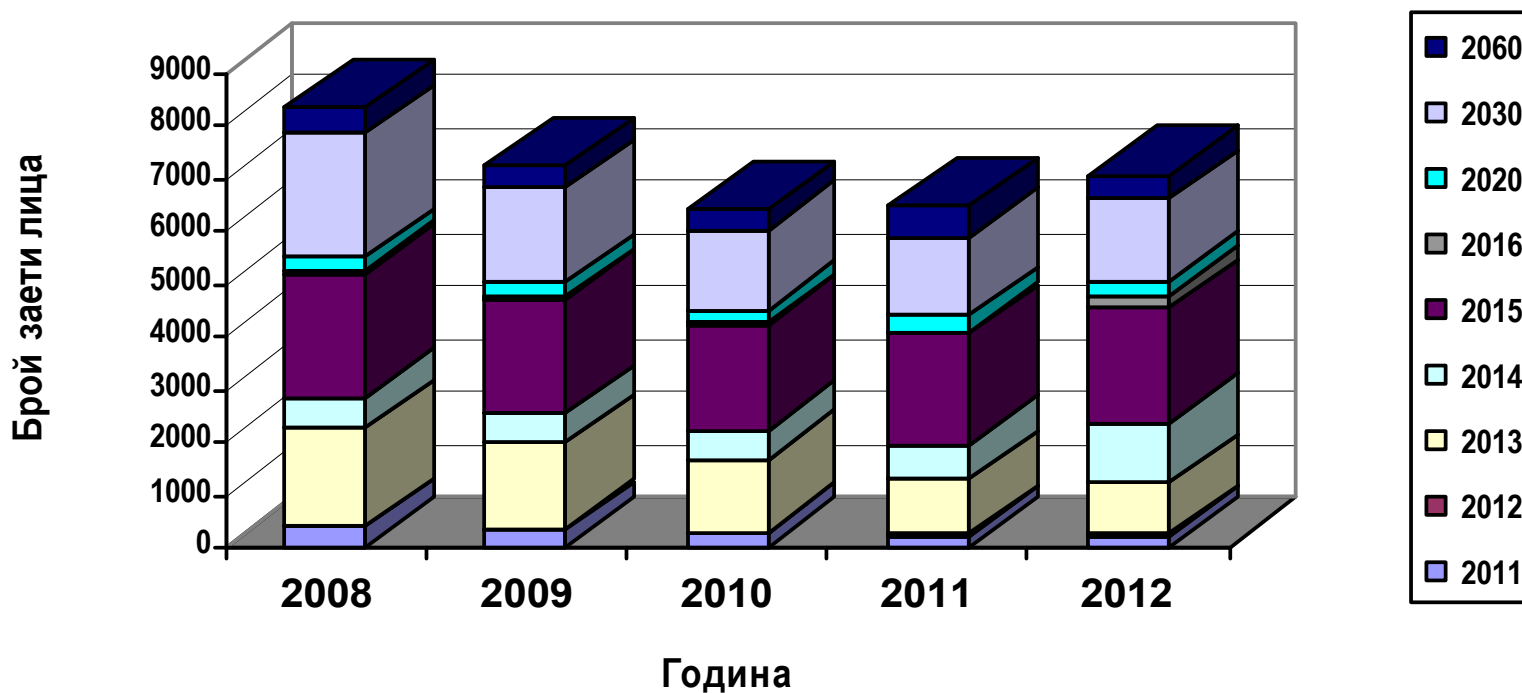
- “ 62% в подсектор 22.2 „Производство на пластмасови изделия”,
- “ 20% в сектор 20 “Производство на химични продукти”,
- “ 11% в подсектор 22.1 „Производство на изделия от каучук”,
- “ 6% в подсектор 19.20 „Производство на рафинирани нефтопродукти”.

Намаление на броя на заетите от 2008 до 2012 г.:

- “ в анализираните подсектори с около 21%
- “ заети лица в България общо с около 12%

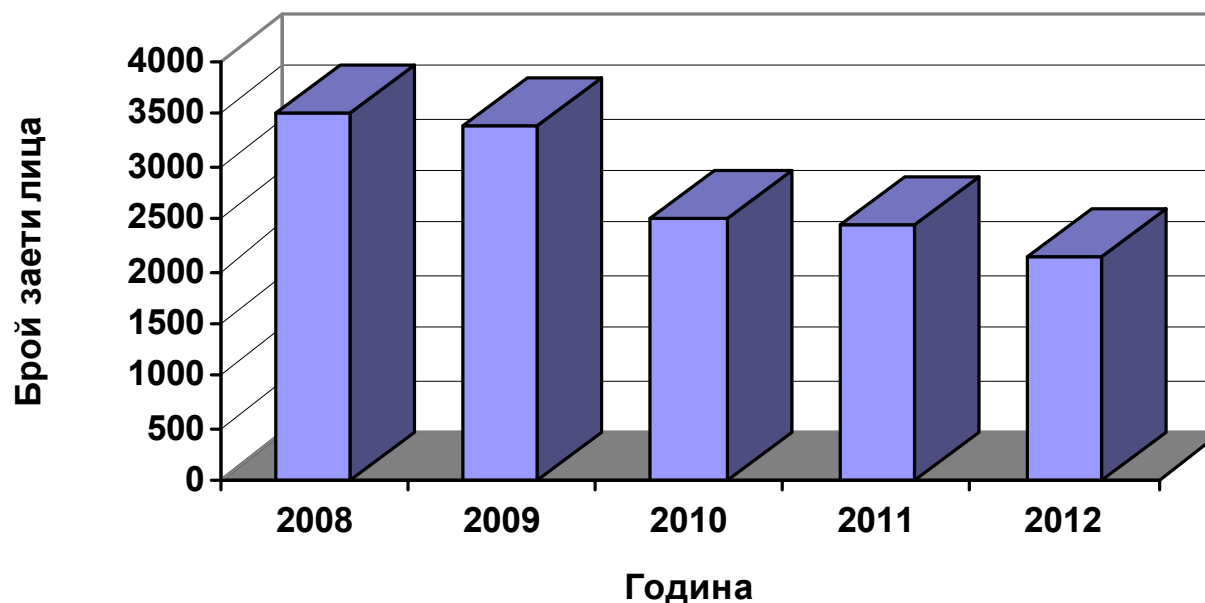
Управление на човешките ресурси

Динамика на броя на заетите в сектор “Производство на химични продукти” и разпределението им по подсектори в периода 2008-2012 г.



Управление на човешките ресурси

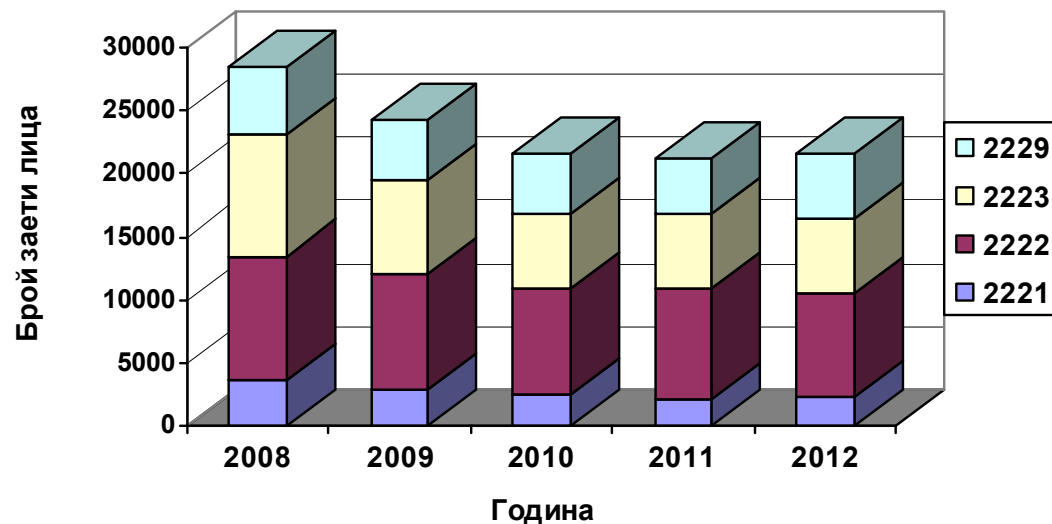
Динамика на броя на заетите в сектор
“Производство на рафинирани нефтопродукти” в периода 2008-2012 г.



Източник: НОИ

Заетост и разпределение на човешките ресурси

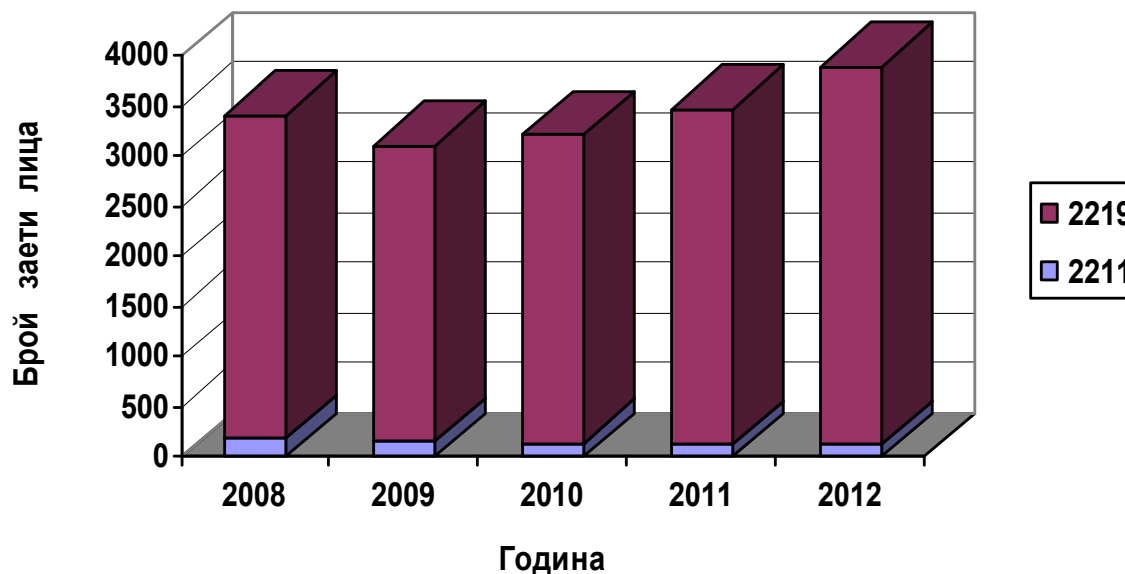
Динамика на броя на заетите в сектор “Производство на изделия от пластмаси” и разпределението им по подсектори в периода 2008-2012 г.



Източник: НОИ

Състояние на човешките ресурси

Динамика на броя на заетите в сектор “Производство на изделия от каучук” и разпределението им по подсектори в периода 2008-2012 г.



Източник: НОИ

ределение по пол и възраст

Възрастовата структура на заетите в анализираниите подсектори е твърде различна:

Подсектор	25-34 г.	35-44 г.	45-54 г.	55-64 г.
“Производство на химични продукти”	19%	28%	31%	17%
„Производство на рафинирани нефтопродукти”	13%	43%	35%	8%
„Производство на изделия от пластмаси”	27%	30%	22%	12%
„Производство на изделия от каучук”	26%	26%	23%	12%

Съществува тенденция към застаряване на заетите в сектор
„Производство на химични продукти“.

През следващите 10 - 15 години
ще нараства потребността от подготвени специалисти и
работници за основните професии в сектора.

Изобразителна структура

Водещите предприятия в химическата и нефтохимическата индустрия са все още добре осигурени с подготвени кадри с висше и средно специално образование.

Основната тенденция е увеличаването на относителния дял на заетите лица с висше образование за сметка главно на намаляване на лицата с основно образование.

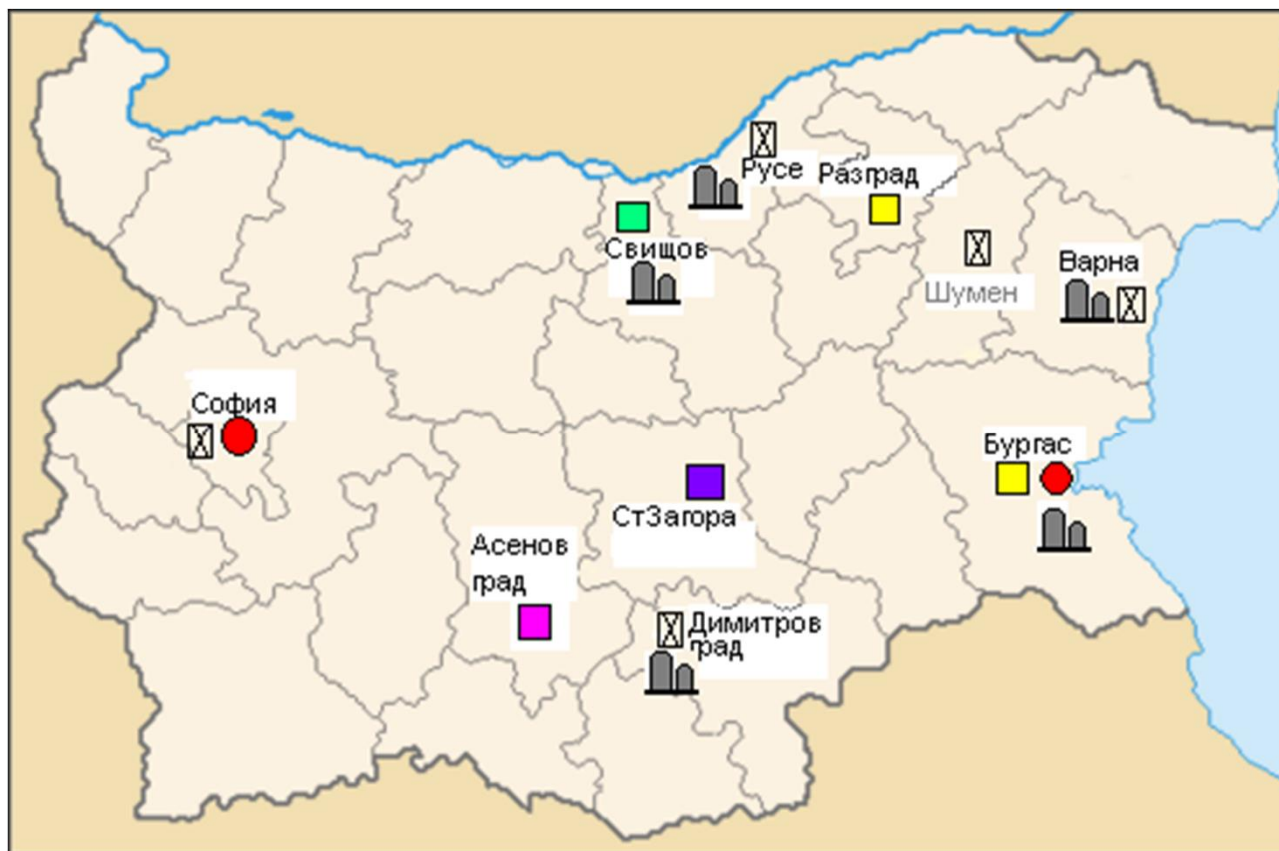
Дял на заетите с висше образование през 2012 г.:

- “ 50% от заетите в производството на нефтохимични продукти
- “ 28-35% от заетите в производството на химични продукти

Дял на заетите, завършили средно специално образование:

- “ 48% от заетите в производството на нефтохимични продукти
- “ 35-50% от заетите в производството на химични продукти.

е и средно професионално образование равление “Химични технологии” - прием 2013 г.



● Висши учебни заведения

⊗ Професионални гимназии без прием по химични технологии през 2013 г.

■ ■ Професионални гимназии с прием по химични технологии през 2013 г.

- “ **Средното професионално образование** в България по направление „Химични продукти и технологии” е в критично състояние и не отговаря на потребностите на работодателите. Професионалните гимназии не осъществяват обучение по специалностите, необходими за химическата индустрия.
- “ Подготовка на специалисти с **висше образование** по професионално направление „Химични технологии” е недостатъчна и неефективна.
- “ **Центровете за професионално обучение** (ЦПО) не могат да задоволят потребностите на предприятията от сектора за продължаващо професионално обучение.
- “ **Очаква се критичен недостиг на висококвалифицирани специалисти**, поради:
 - ✓ Продължаващото „изтичане на мозъци”,
 - ✓ Непрекъснатото нарастване на средната възраст на заетите със средно специално и висше образование.
- “ **Голяма част от младите кадри се реализират в чужбина**, поради:
 - ✓ Недостатъчно финансиране на научно-приложните разработки и образованието,
 - ✓ Остарялата материална база,
 - ✓ Ниското заплащане на научно-преподавателските кадри.

ЮЧЕНИЕ И ПРЕПОРЪКИ

- “ Дефицитните професии у нас и в ЕС за сектора на химическата промишленост сега и в близко бъдеще са инженерно-техническите специалисти.
- “ Необходимо е да се предприемат незабавни мерки за възстановяване и развитие на средното професионално образование по професионално направление 524 “Химични технологии” със съвместните усилия на държавата и предприятията чрез възстановяване и/или откриване на специалности, необходими за предприятията в даденото населено място.
- “ Предприятията и браншовите организации трябва да разработят средно- и дългосрочни стратегии за подготовка на необходимите им специалисти със средно специално и висше образование, както и за продължаващо обучение през целия живот и съответните мерки за реализация на стратегиите.

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕТО!

