

„ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ В ИНДУСТРИЯТА“

***Състояние на работната сила в сектор
„Металургия“***

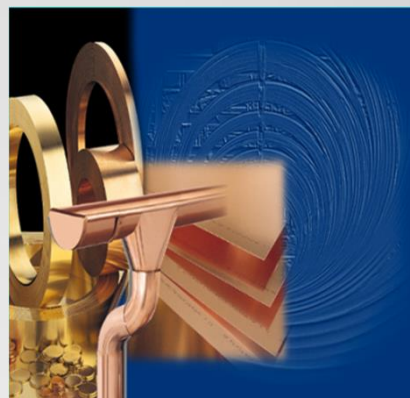


**БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА
МЕТАЛУРГИЧНАТА ИНДУСТРИЯ**

**19.11.2015 г.
гр. София**



**БЪЛГАРСКА КАМАРА НА
ХИМИЧЕСКАТА ПРОМИШЛЕНОСТ**



ПОКАЗАТЕЛИ 2014 г.

е	63 397 .
, . .	52 333 .
	7 310 млн. лева
•	1 093 .
•	6 023 .
•	194 .
дял от произведената пром. продукция	11.5 %
дял от преработващата промишленост	14 %
, . .	43 200 .
	6 320 млн.лева
дял от общия стоков износ	14.3 %

Металургичната индустрия е експортен отрасъл, изнася над 80 % от продукцията, трябва да има добра конкурентоспособност.

Това определя прилагането на техники и технологии, отговарящи на най-добрите световни практики, респективно поставя и високи изискванията към квалификацията на персонала

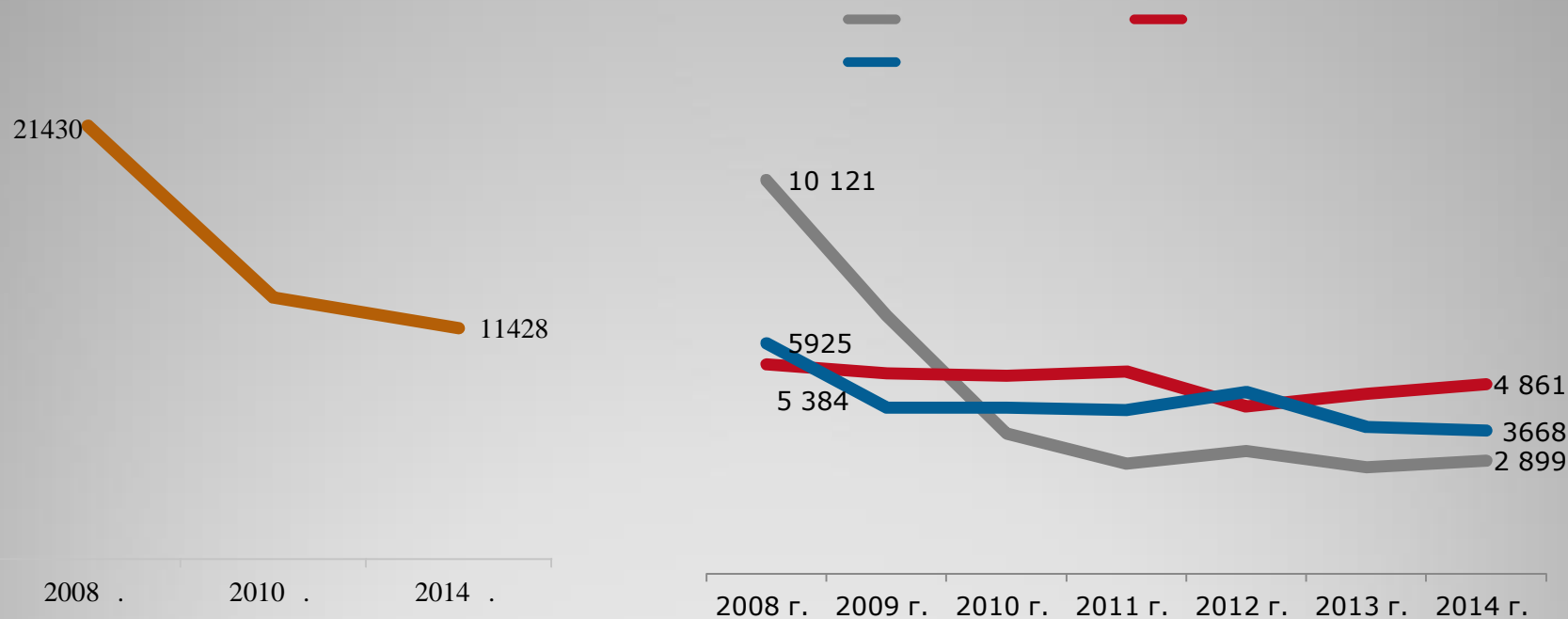
РАБОТНА СИЛА

ЗАЕТИ	
	627 448 .
	538 017 .
	11 428 бр.
•	2 899 .
•	4 861 .
•	3 668 .
дял от зетите в преработващата промишленост	2.2 %
СРЕДНА РАБОТНА ЗАПЛАТА (СРЗ)	
	817.0 .
	701.6 .
	1 177.9 лв.
•	940.7 .
•	1 661.0 лв.
•	691.9 .

В сектора работят 1.8 % от зетите в промишлеността и 2.2 % от преработващата промишленост, но той създава верига от обслужващи предприятия, съответно 4-5 допълнителни работни места.

СРЗ в цветната металургия е една от най-високите в страната

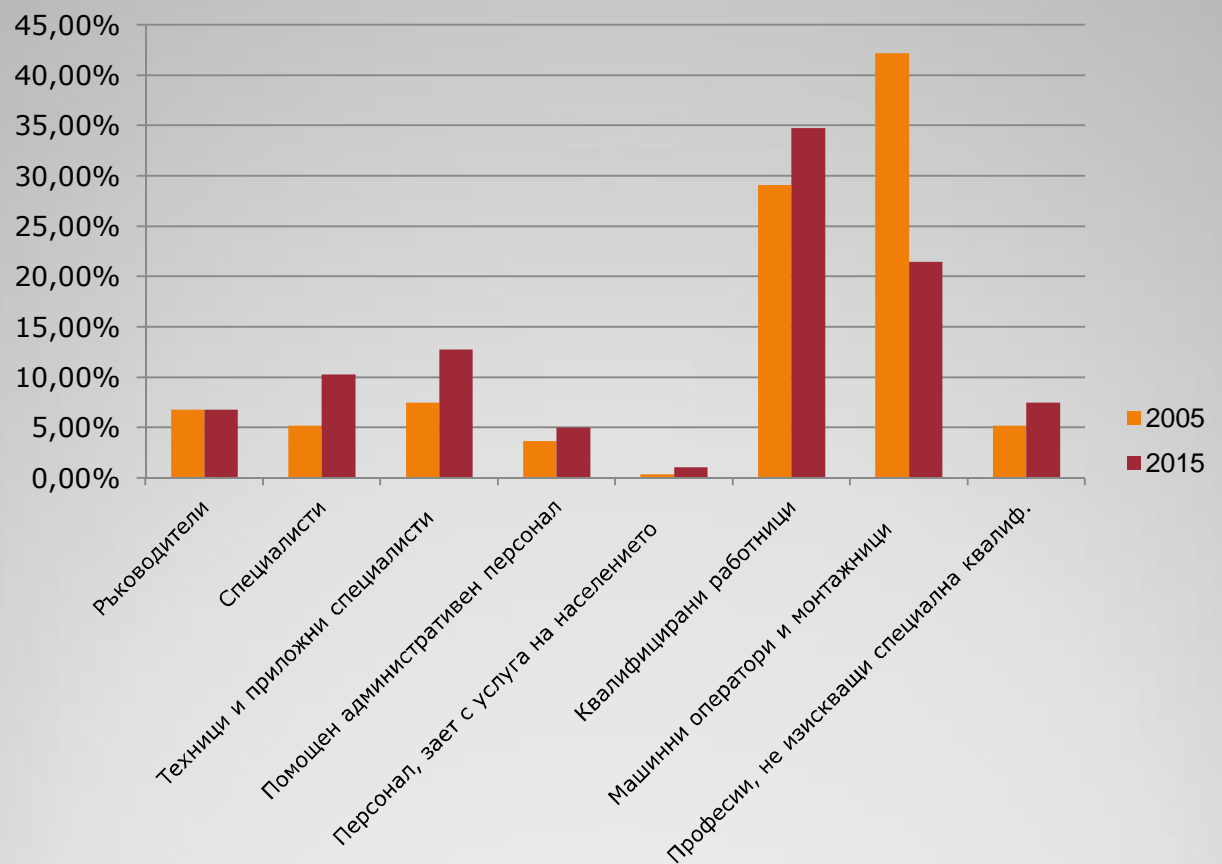
ИКА НА ЗАЕТИТЕ (2008 г. -2014 г.), брой



В черната металургия голяма редукция на персонала има при закриване на производството в “Кремиковци”

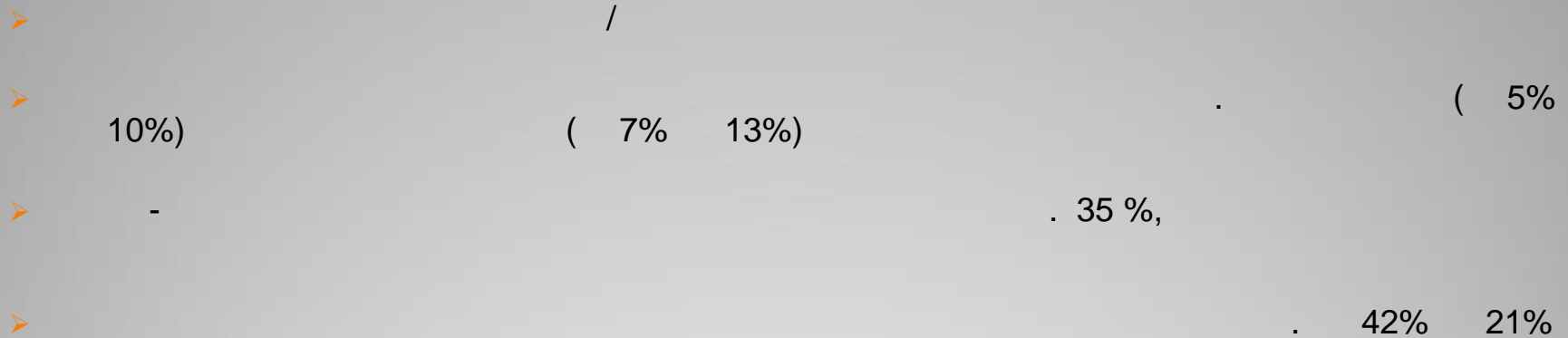
В цветната металургия спад има при спиране на “ОЦК” в Кърджали

КЛИФИКАЦИОННАТА СТРУКТУРА НА ЗАЕТИТЕ В МЕТАЛУРГИЯТА ЗА ПЕРИОДА 2005 г.– 2015 г.



Изчисленията са направени по данни на НОИ за осигурени лица по групи професии за съответната година

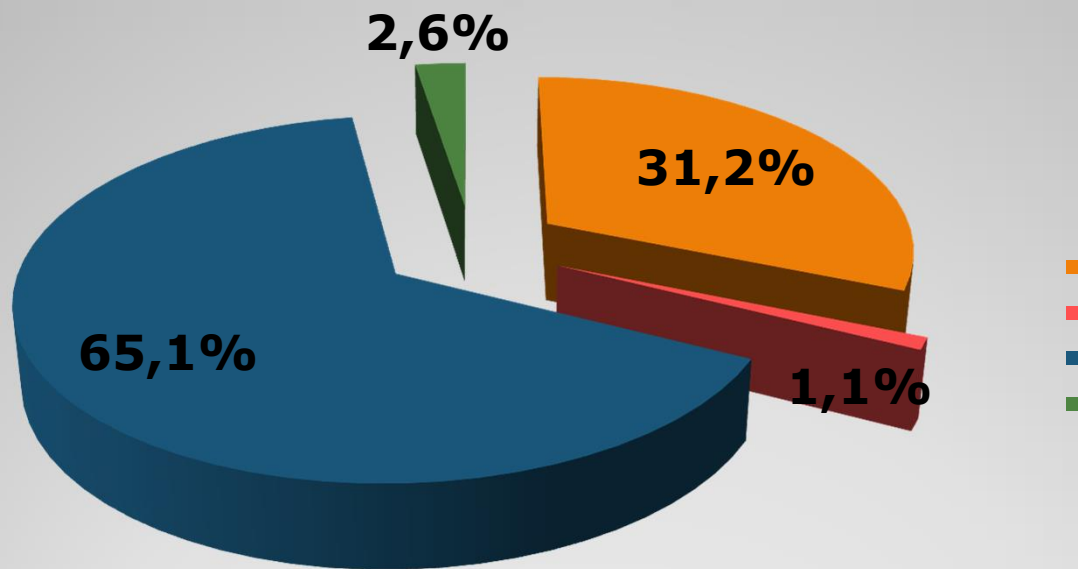
КИ И ПРОМЕНИ В СТРУКТУРАТА НА ПЕРСОНАЛА



ИЗВОДИ:

- Промените в технологиите изискват все по-голямо образователно ниво на заетия в производството персонал, за сметка на приложните умения на оператори и монтажници
- Нараства броя на персонала, който управлява технологичните процеси, не е пряко зает с работа в цехове и производствените площадки, а е в командните зали и дистанционно участва в процеса
- Промените в структурата на персонала променят и изискванията към неговото образователно ниво, преобладава дялът на заетите с висше и средно специално/професионално образование; почти символично е участието на хора с основно или без образование

А ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАТЕЛНО НИВО В АУРУБИС БЪЛГАРИЯ АД



1/3

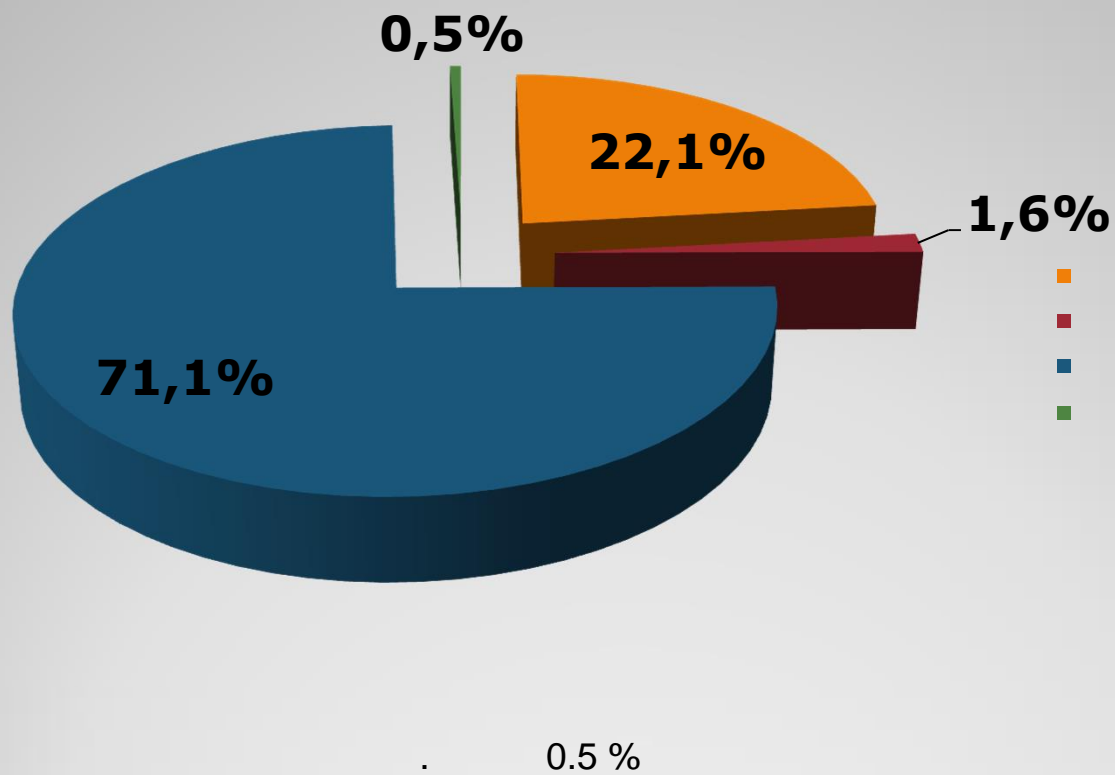
65 %

-

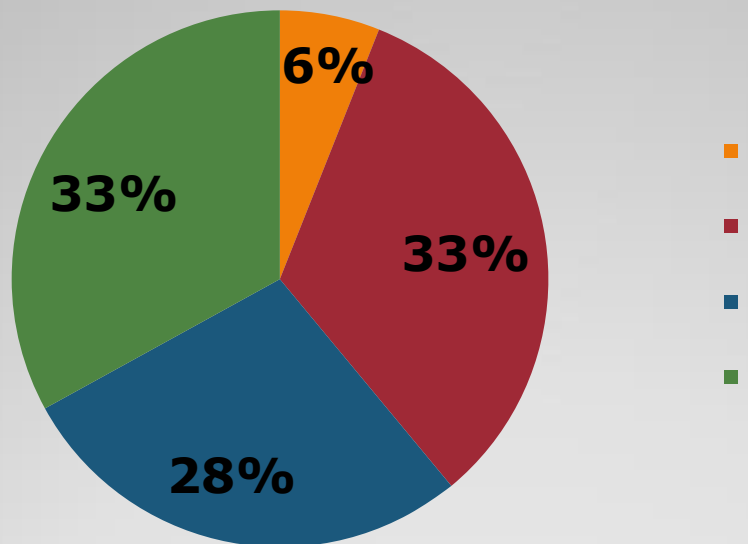
(

)

ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАТЕЛНОТО НИВО В КЦМ 2000 АД



ПОТРЕБИТЕЛСКИ ПРЕДПРИЯТИЯТА ФОРМИ ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА



“
”

40%
60 %

:

НИ ДАННИ ЗА ВЪЗРАСТОВАТА СТРУКТУРА НА ЗАЕТИТЕ

		‰	+
• 15 . 24	5.12 %	4.55 %	
• 25 . 34	22.45 %	18.78 %	
• 35 . 44	28.54 %	27.87 %	
• 45 . 54	24.94 %	31.60 %	
• 55 . 64	17.13 %	15.61 %	
• 65 +	1.82 %	1.59 %	

45 : 43 %;

‰ 48,8 %

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!



Политими Паунова
Българска асоциация на металургичната индустрия
bcm@mb.bia-bg.com
www.bcm-bg.com