

## Европейския секторен социален диалог в химическата и както и в производството на изделия от каучук и с заетостта аспекти на цифровизацията

Партньорите в Европейския секторен социален диалог в химическата индустрия считат, че е необходим целенасочен секторен подход за да се анализира влиянието на социалните и свързаните със заетостта аспекти на цифровизацията върху сектора на производството на химикали, фармацевтични продукти, изделия от каучук и пластмаси<sup>1</sup>.

В резултат от дългогодишния ни опит по въпроси свързани със заетостта, здравеопазването и безопасността, образованието, обучението, ученето през целия живот и уменията, ние считаме тази съвместна позиция като първа стъпка към съвместната ни оценка на цифровизацията на труда в нашите индустрии чрез проучване на национални казуси, както е планирано в нашата Пътна карта на социалните партньори 2015-2020 г.

Последните действия и документи на Европейската комисия и Европейския парламент<sup>2</sup>, и продължаващите дискусии от страна на Европейския икономически и социален комитет, както и между междусекторните и секторни социални партньори на всички равнища на управление показват, че темата е от значение за много заинтересовани страни и поради това изглежда наложително изготвянето на позиция, която е специфична за сектора.

В този контекст Европейската група на химическите работодатели (ECEG) и Европейският профсъюз Industriall (Industriall Europe) са единодушни, че е нужен съвместен отговор на европейските социални партньори на Industry 4.0, за да се гарантират високи стандарти за качество, което ще доведе до създаване на конкурентоспособност и работни места за европейската промишленост.

Докато нашия сектор е в самото начало на стартирането на конкретни действия за да се справи с въздействията на цифровизацията върху заетостта, химическите компании вече са вложили милиарди в автоматизация и информационни технологии. Цифровизацията е средство, което ще продължи да води до повишаване на производителността и качеството, до намаляване на разходите и ще създава по-голяма оперативна ефективност в управлението на производствените дейности веригата на доставки. Освен това тя може да доведе до създаването на нови работни места в Европа.

Технологичните промени неизбежно влияят върху работните модели и предполагат адаптиране на работната сила. В резултат от цифровизацията определено количество работни места ще се обезмислят или ще претърпят радикална промяна с включването на нови цифрови технологии. От друга страна някои работни места ще останат непроменени, докато трети, новосъздадени, ще изискват специфични и нови умения. Една добре квалифицирана работна сила в областта на химическата промишленост в Европа е от ключово значение за икономическата ефективност на сектора, иновациите, създаването на работни места и конкурентоспособността. Социалните партньори в сектора ще обърнат специално внимание на този въпрос.

Нашите приоритети по отношение на социалните и свързани със заетостта аспекти на цифровизацията в Европа са:

<sup>1</sup> Съкратено в текста като „химическа промишленост“

<sup>2</sup> Например Комюникето на ЕК „Стратегия за цифров единен пазар за Европа“ (COM(2015)0192), работен документ на служителите на ЕК (SWD(2015)100 final), доклад на ЕП „Към Закон за цифров единен пазар“ (2015/2147(INI))

## Тна сила в химическата промишленост е ключов фактор о представяне на сектора

Industry 4.0 изисква промени в образованието, професионалното и свързано с работата обучение и ученето през целия живот, например чрез прякото участие на социалните партньори в образованието и учебните програми, и в специфичните за сектора програми за обучение на работниците на фирмата и на национално ниво. Обучението и образованието са тема, върху която европейските секторни социални партньори в областта на химическата промишленост работят съвместно от създаването на своя Комитет. Заетостта и предвиждането на промените на работното място са наистина важни области, които трябва да бъдат взети под внимание за да се поддържат и развиват качествени работни места в нашата промишленост в Европа. Ние окуражаваме положителното отношение към науката, технологиите, математиката и творчество от много ранна възраст. Промените трябва да бъдат въведени заедно със засегнатите работници и профсъюзи, като се има предвид, че секторно специфичното обучение на работниците е в полза на работодателя, както и на личностното развитие на всеки работник. В този контекст ние подчертаваме съвместния си ангажимент за Европейски алианс за професионална подготовка. Имаме предвид, че застаряването на работната сила в индустрията оказва сериозно въздействие върху пазара на труда. Повишаването на квалификацията, преквалификацията и ученето през целия живот са от ключово значение за бъдещето на европейската промишленост.

### **II. Включване на европейските секторни социални партньори в процеса на цифровата трансформация**

Социалните партньори в сектора приветстват призива на комисаря, отговарящ за заетостта, социалните въпроси, уменията и трудовата мобилност, Мариан Тисен, за съвместна работа по изпълнението на програмата за Нови умения за Европа. Ние сме убедени в добавената стойност на секторните социални партньори на всички нива – ЕС, национално или регионално ниво, както и на ниво работнически съвети и дружества за смекчаването на процесите на цифрова трансформация чрез повишаване на осведомеността и обмена на най-добри практики.

### **III. Насърчаване на конкурентоспособността, растежа на работните места и добрите условия на труд за европейската химическа промишленост**

Нашият сектор трябва да се възползва от процеса на трансформация и отключване на бизнес възможности, като в същото време поддържа растежа на работните места, достойните условия на труд и социалната защита на своята работна сила. Призоваваме за повишаване на осведомеността и споделяне на информация сред социалните партньори и участие в оформянето на процеса на цифрова трансформация имайки предвид, че цифровизацията е непрекъснат процес по цялата верига на доставки, засягаща еднакво служителите в администрацията и производството, който може да доведе до различна организация на труда. Законодателството ще се адаптира към тази нова реалност и трябва да осигури благоприятна среда за иновации. Следователно интересът на европейските химически социални партньори е да предвиждат тези промени от името на работодателите и работниците, които представляват, като вземат предвид цялостния благоприятен климат за растеж, конкурентоспособност, иновации и заетост в нашата индустрия. Възможности и предизвикателства тепърва предстоят и за двете страни. Едно съвместно разбиране и общ подход ще са изключително важни, за да се моделира новото законодателство и да се управлява по-добре качеството на професионалния живот, както и баланса между личния живот и кариерата. В тази връзка националните колективни трудови договори ще помогнат да се определят адекватни работни модели.

европейските секторни социални партньори в химическата промишленост се съгласяват да предприемат следните действия:

- Ангажиране с Европейския парламент, Комисията и социалните заинтересовани страни, както и насърчаване на европейския секторен социален диалог като част от решението за даване на благоприятна насока на социалното и свързано със заетостта въздействие на цифровото преобразуване;
- Съвместна оценка за това как може да се приложи изготвен специално за целта подход в рамките на проект финансиран от ЕС "Въздействието на цифровата трансформация и иновациите върху работното място: специфично за сектора проучване на секторите за производство на химикали, фармацевтични продукти, изделия от каучук и пластмаси в Европа" (VP/2016/001/0080);
- Използване на възможността за положително социално и общностно въздействие и за оформяне на европейска дискусия с подчертаване на развитието на трудовия живот;
- Да се изготвят план за действие / набор от инструменти за споделяне на добри практики и вземане на поука от по-малко успешен опит с помощта на конкретни случаи на базата на проучвания от страна на нашите асоциации-членки и техните членове;
- Подчертаване, че европейските секторни социални партньори чрез своите членове са готови да допринесат за осъвременяване на учебните програми и необходимите специфични за сектора умения;
- Осигуряване на подкрепата ни за европейските институции в процеса на цифрово преобразуване чрез предоставяне на специфични за сектора данни от нашите асоциации-членки, ако има такива, в очакване на одобрението и изпълнението на проект VP/2016/001/0080;
- Насърчаване на секторна дискусия на европейско и национално равнище, с цел да се повиши осведомеността по този въпрос, както и обмена върху бъдещите нужди от квалификация, повишаване на квалификацията и преквалификация на съществуващата работна сила.

По този начин секторните социални партньори в химическата промишленост на ЕС искат да допринесат за развитието на конструктивен секторен дебат на национално и европейско равнище, за да се моделират социалните и свързани със заетостта последици от цифровизацията в полза на една конкурентна и социална европейска индустрия.

Брюксел, 22 ноември 2016 г.