



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



Министерство на труда и социалната политика



23 | 12 г. | Т

Бр | вети за
транно
тру | нство



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



(

.



)

.

,





*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

○ :

Зелената книга от 2001 г.

-2

- **Съобщение на Европейската комисия
относно Корпоративната социална
отговорност: Принос на бизнеса към
устойчивото развитие 2002 .**

○

-3

- **Съобщение на Европейската комисия “Прилагайки партньорството за растеж и работни места: Да направим Европа модел за корпоративна социална отговорност” 2006 .**

-4

- **Съобщение на Европейската комисия
Подновена Стратегия на ЕС 2011-14 за
корпоративна социална отговорност
2011 .**

○

:

-

-

;

-

;

-

-

.

2011 .

○ *„отговорността на предприятията за техните въздействия в обществото“.*

○

○

процес за интегриране на социалните, екологичните, етичните и грижите за човешките права и правата на потребителите в своите бизнес дейности

-

-

7



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

○

-

-

(

,

,

-),

,

,

.

○

,

.

○

;

○

.



Your complimentary use period has ended. Thank you for using PDF Complete.

Click Here to upgrade to Unlimited Pages and Expanded Features

○

25

2009

○

-

,

,

;

○

. 2009-2013 .

9

22 23

2012 .,



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

2

○

,

,

;

○

;

○

;

○

,

.

10

22 23

2012 ..



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

○

-

,

,

,

-

○

,

:

-

,

-

,

,

;

-

,

-

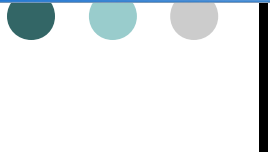
-

.



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



-

-

+

. %

.

,

,

,

:

,

2

ВИЗИЯ

- **Динамично развиващо се социално отговорно поведение на бизнес организациите, водещо до тяхното устойчиво развитие, основаващо се на баланс между корпоративните интереси и интересите на обществото, както и на взаимно доверие и етичност между заинтересованите страни, прозрачност, антикорупционна ангажираност и съчетаване на икономически успех, заетост и други социални и екологични аспекти.**

принципи

- **зачитане на правата и уважение към отделната личност, на подкрепа за благоприятно развитие на обществената среда и опазване на околната среда.**
- **принципите за добро управление:**

ЦЕЛ 1

**Повишаване осведомеността на
заинтересованите страни относно
същността и прилагането на КСО.**

2

ЦЕЛ 2

Създаване и укрепване на капацитета на експертите на заинтересованите страни в областта на КСО.

ЦЕЛ 3

Насърчаване на създаването на правна и институционална среда, подкрепяща прилагането на КСО.

По тази цел позициите са:

- **“за” и “против” нормативното уреждане;**
- **сблъсък на “меки” и “твърди” мерки;**
- **“оставете бизнеса да се оправя сам” и др.**

ЦЕЛ 4

Утвърждаване на прозрачност при осъществяването на социално отговорни инициативи.

Прозрачността, както на бизнеса, така и на държавата е доста “дискусионна” тема. Тя показва степента на развитие на гражданското общество, доброто управление и в частност на добрите социално-отговорни практики.

5

ЦЕЛ 5

**Повишаване отговорността на
предприятията по отношение опазване
на околната среда.**

**всяка човешка дейност влияе « »
« »
никой от нас не може да остане безучастен.**

**. Всеки от нас има
отговорност за околната среда с всяко свое
действие или бездействие, всеки един момент
от живота си.**

Прилагане на стратегията

- - артнърството
,
диалогът
- Организация – (1. 2009-2010 г.; 2. 2011-2012 и 3. 2013 г.)
- Отговорни институции - :
- , , , , , , , , , .
- ,
министъра на труда и социалната политика.

Прилагане на стратегията 2

- **Консултативен съвет към министъра на труда и социалната политика по въпросите на КСО**
 - . **състав: 27**
 - **функции:**
 - - ,
 - - ;
 - - ,
 - **дейност:**

Прилагане на стратегията 3

ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ (КСО) ЗА ПЕРИОДА 2009 – 2010 г.

Основни изводи: 77%

Препоръки:

Прилагане на стратегията 4

- " -
- -
- %
- :
- материален обхват: осем
дейности,
2011-2012 .
- времеви обхват: три и половина години;
- отговорна институция: МТСП.

Прилагане на стратегията 5

○ Осем дейности:

1.

;

2.

;

3.

;

4.

Прилагане на стратегията 5

5.

;

6.

;

7.

;

8.

.



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



,

.

.

,

.

!



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features



!

- %oo , †,
:
: 02/8119 534; 98725 32;
: ilkov@mlsp.government.bg