



Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)

ПРОЕКТ BG051PO001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на ОП "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз
Инвестира във вашето бъдеще



Европейски съюз



Европейски социален фонд

MyCompetence е с внедрена система за управление на информационна сигурност по ISO/IEC 27001:2013 (Сертификат №BG14/91312)

Секторен модел - разработване на 5 модела на ключови длъжности за сектор Химия

Представяне пред Секторен консултативен
съвет и УС на БКХП

4 декември 2014 г.

КПМГ Адвайзъри ЕООД



Този документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд по Проект BG051PO001-2.1.06. Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенцията по заетостта.

Проект “Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите по браншове и региони (ИСОК)”

Разработване на секторен компетентностен модел (СКМ, СМ)

2012 г.

Етап 1
Разработване на секторен модел за 10 ключови за сектора длъжности

2013 г.

Етап 2
Актуализиране на секторния модел и разширяване на неговия обхват с 10 ключови длъжности

2014 г.

Етап 3
Разработване на 5 модела на ключови длъжности за сектора

2

д при разработване на 5 модела на ключови ДЛЪЖНОСТИ

- ” Разработване на концепция и план за работа и определяне на ключови длъжности
- ” Събиране на информация (пилотни предприятия)
- ” Разработване на модели на ключови длъжности
 - . **5 длъжности**
 - . **33 компетенции** (9 основни, 20 специфични, 4 управленски) – 3 нови специфични компетенции
- ” Апробиране/тестване на моделите на 5-те ключови длъжности (3 пилотни предприятия)
- ” Финализиране на моделите



д при разработване на 5 модела на ключови ДЛЪЖНОСТИ

- ” Разработване на концепция и план за работа и определяне на ключови длъжности
- ” Събиране на информация (пилотни предприятия)
- ” Разработване на модели на ключови длъжности
 - . **5 длъжности**
 - . **33 компетенции** (9 основни, 20 специфични, 4 управленски) – 3 нови специфични компетенции
- ” Апробиране/тестване на моделите на 5-те ключови длъжности (3 пилотни предприятия)
- ” Финализиране на моделите



дника: Секторен модел

Секторен компетентностен модел

Каталог на компетенции

- Наименование
- Описание
- Нива на проявление

Скала за оценка

Бизнес процеси

Ресурсен каталог

Пътища за придобиване и развитие

Инструменти за оценяване

Доставчици

Ключови длъжности

Описание

- Задачи и отговорности
- Условия на труд
- Образование и сертификати
- Знания
- Умения

Компетенции

- Основни компетенции
- Специфични за сектора
- Управленски

Нови длъжности за сектор Химия



3 нови специфични компетенции

Иновативност в управление на
качеството

Заваряване и рязане

Сътрудничество с финансови
институции и контролни органи

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

ЯНА ПЕТКОВА
КРИСТИНА ЦВЕТАНОВА

КПМГ Адвайзъри ЕООД

02/ 96 97 320

